



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลบาคอง อำเภอรือเสาะ จังหวัดนราธิวาส

ที่ นธ ๗๑๙๐๑/-

วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาคอง

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบาคอง ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น โดยให้ครอบคลุมด้านการปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงาน และการบริหาร อัตรากำลัง ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านสวัสดิการและด้านการบริหาร เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบาคอง เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดันวิสัยทัศน์ และพันธกิจขององค์กรประสบความสำเร็จ และได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันไปแล้ว นั้น

บัดนี้ ได้สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลบาคองจึงขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบและพิจารณา แก้ไข เปลี่ยนแปลง ปรับปรุงให้ครอบคลุม และครบทุกด้าน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

๓๓๓๓

(นางสาวฮานาดี มะแซ)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

๓๓๓๓

(นางสาวนุรณี สือรี)

นักพัฒนาชุมชน รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นางนาคีเราะ ฮาแว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบาคอง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นายอับดุลอาซิ เจ๊ะแน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาคอง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลบาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	การปรับปรุง สวัสดิการเพิ่ม เสริมสร้างขวัญ กำลังใจให้แก่ ผู้ปฏิบัติงาน	ส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ ให้แก่พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างได้มีการสร้างขวัญ และกำลังใจ แก่บุคลากรและ ครอบครัวในโอกาสต่างๆ เช่น เลื่อนขั้น วันเกิด หรือเลื่อน ระดับให้สูงขึ้น เจ็บป่วยหรือ ประสบอุบัติเหตุ และสิทธิ ประโยชน์ดังกล่าวได้มีการ ออกแบบให้เหมาะสมตาม ความต้องการของผู้ปฏิบัติงาน ที่หลากหลายและเหมาะสม ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตาม นโยบายให้เหมาะสมกับ ตำแหน่งและได้รับสิทธิ ประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียม กัน	๕๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๗

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	อบรมกฎหมาย เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง ตาม พระราชบัญญัติฯ	ผู้เข้าอบรมได้มีความรู้และ ความเข้าใจในระเบียบข้อ กฎหมาย ฯ	๓๐,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๘ มี.ค. ๒๕๖๗
๒	อบรมความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันการ ขัดกันแห่ง ผลประโยชน์	ผู้เข้าอบรมได้มีความรู้และ ความเข้าใจในหลักนิติธรรม หลักความเป็นกลาง หลักความ ไม่'มีส่วนได้เสีย และ ผลประโยชน์ส่วนรวม	๓๐,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑ เม.ย. ๒๕๖๗

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. อบรมกฎหมายเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติฯ เมื่อวันที่ ๘ มี.ค. ๒๕๖๗ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบาง	๓๘
๒. อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์ เมื่อวันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๗ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบาง	๓๘

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๒
วิชาการ	๔
สายงานผู้สอน	๓
ทั่วไป	๔
พนักงานจ้าง	๒๔
รวม	๓๘

๕. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

๖. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

ภาพถ่ายกิจกรรมโครงการอบรมกฎหมายเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติ
วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบาตง



ภาพถ่ายกิจกรรมโครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการช้ดกันแห่งผลประโยชน์
วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบาง

