

ฐานทฤษฎีต่อหน้าที่ราชการ

“ การปฏิบัติหรือละเว้นปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มีควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ”

องค์ประกอบ คือ

1. มีหน้าที่ราชการ
2. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ
3. เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มีควรได้
4. มีเจตนาทุจริต

ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา

“การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาอันเป็นเหตุให้เสียหาย แก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

องค์ประกอบ คือ

1. มีการรายงาน
2. รายงานเป็นเท็จ
3. รายงานต่อผู้บังคับบัญชา
4. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

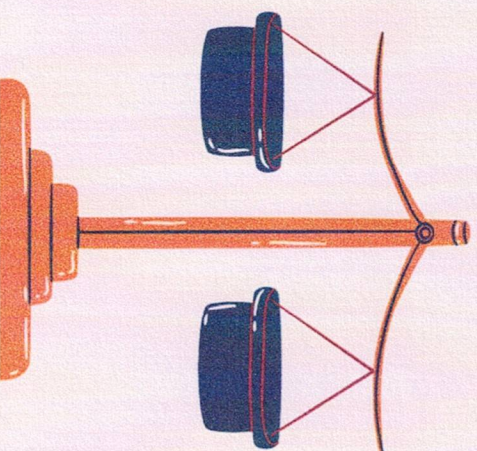
การกำหนดโทษ

1. หลักนิติธรรมในการกำหนดโทษ คือ คำนึงถึงระดับโทษ ตามที่กฎหมายกำหนด

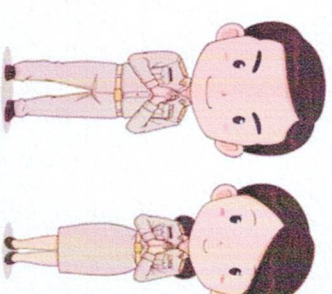
- ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
 - ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
- กำหนดโทษสถานเบา

- ความผิดวินัยเล็กน้อย จะงดโทษให้ก็ได้ (ว่ากล่าว ตักเตือน, ทัณฑ์บน)
- 2. หลักความเป็นธรรม คือ การวางโทษจะต้องให้ได้ระดับ เสมอหน้ากัน ใครทำผิดก็ต้องถูกลงโทษ

3. นโยบายของทางราชการในทางลงโทษข้าราชการ



จรรยาบรรณของข้าราชการ
และการส่งเสริมสนับสนุน
ให้ข้าราชการรักษาวินัย



องค์การบริหารส่วนตำบลบางตา
ตำบลบางตา อำเภอรือเสาะ
จังหวัดนราธิวาส

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางตา
โทร. 073-530873

จรรยาบรรณของข้าราชการ

พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตาง พึงยึดมั่นในคำนิยมหลัก 10 ประการ

- (1) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข
- (2) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (3) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

(4) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(5) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

(6) การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่ถือปฏิบัติ

(7) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(8) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน ปณิธานภาพ ไปรุ่งใส ตรวจสอบได้

(9) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

(10) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตน เป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ คู่คุณธรรม และดูแลสภาพสิ่งแวดล้อม ให้สอดคล้อง วัฒนธรรมบุญฉบบปัจจุบัน

แนวทางปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณ

วัตถุประสงค์

- (1) เป็นเครื่องบ่งชี้กับความประพฤติของข้าราชการ ที่ สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล
- (2) ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล
- (3) ทำให้เกิดรูปแบบขององค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความ น่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป
- (4) เกิดสัมพันธภาพระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกกระดับ
- (5) ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์มิชอบ



วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น

พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องรักษาวินัยตามที่บัญญัติเป็น ข้อห้ามและข้อปฏิบัติโดยเคร่งครัดเสมอ

พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องสนับสนุนการปกครองระบอบ ประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตาม รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่น อาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือ ทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น การปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็นการผิดวินัยอย่างร้ายแรง

พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดี หรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ เอาใจใส่ระมัดระวัง รักษาประโยชน์ของทาง ราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกา

- กฎหมาย
- ระเบียบของทางราชการ
- มติคณะรัฐมนตรี
- นโยบายของทางราชการ