



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลบาง อำเภอรือเสาะ จังหวัดนราธิวาส

ที่ นธ ๗๑๙๐๑/-

วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาง

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบาง ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น โดยให้ครอบคลุมด้านการปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงาน และการบริหาร อัตรากำลัง ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านสวัสดิการและด้านการบริหาร เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบาง เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดันวิสัยทัศน์ และพันธกิจขององค์กรประสบความสำเร็จ และได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันไปแล้ว นั้น

บัดนี้ ได้สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลบางจึงขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบและพิจารณา แก้ไข เปลี่ยนแปลง ปรับปรุงให้ครอบคลุม และครบทุกด้าน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ต.น.ก.

(นางสาวฮานาดี มะแซ)
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

4๗

(นางสาวนุรณี สือรี)
นักพัฒนาชุมชน รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

Xawh

(นางนาดีเร้า ฮาแว)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบาง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

Abu

(นายอับดุลอาซี เจ๊ะแน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	การจัดทำแผน อัตรากำลังที่ สอดคล้องกับบทบาท และภารกิจ	ทำให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นสามารถคาดคะเนได้ว่า ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า จะมีการใช้อัตรากำลังตำแหน่ง ใด จำนวนเท่าใด ในส่วน ราชการใด และพัฒนาบุคลากร ในเรื่องใด จึงจะเหมาะสมกับ ปริมาณงานและภารกิจ ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารงานมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล และยังสามารถนำไปเป็น เครื่องมือในการควบคุมการระ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน บุคคลเพื่อไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ตามที่กฎหมาย กำหนดไว้ด้วย	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	มิ.ย - ส.ค. ๒๕๖๖
๒	การปรับปรุง สวัสดิการเพิ่ม เสริมสร้างขวัญ กำลังใจให้แก่ ผู้ปฏิบัติงาน	ส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ ให้แก่พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างได้มีการสร้างขวัญ และกำลังใจ แก่บุคลากรและ ครอบครัวในโอกาสต่างๆ เช่น เลื่อนขั้น วันเกิด หรือเลื่อน ระดับให้สูงขึ้น เจ็บป่วยหรือ ประสบอุบัติเหตุ และสิทธิ ประโยชน์ดังกล่าวได้มีการ ออกแบบให้เหมาะสมตาม ความต้องการของผู้ปฏิบัติงาน ที่หลากหลายและเหมาะสม ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตาม นโยบายให้เหมาะสมกับ ตำแหน่งและได้รับสิทธิ ประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียม กัน	๕๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	อบรมกฎหมาย เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง ตาม พระราชบัญญัติฯ	ผู้เข้าอบรมได้มีความรู้และ ความเข้าใจในระเบียบข้อ กฎหมาย ฯ	๓๐,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๙ - ๑๐ ม.ค. ๒๕๖๖
๒	อบรมความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันการ ขัดกันแห่ง ผลประโยชน์	ผู้เข้าอบรมได้มีความรู้และ ความเข้าใจในหลักนิติธรรม หลักความเป็นกลาง หลักความ ไม่ 'มี ส่วนได้เสีย' และ ผลประโยชน์ส่วนรวม	๓๐,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๙ มี.ค. ๒๕๖๖

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. อบรมกฎหมายเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติฯ เมื่อวันที่ ๙ - ๑๐ ม.ค. ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลลาด	๓๓
๒. อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์ เมื่อวันที่ ๑๙ มี.ค ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลลาด	๔๐

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๒
วิชาการ	๗
ทั่วไป	๕
พนักงานจ้าง	๒๕
รวม	๔๐

๕. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

๖. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี