

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลปาดัง

อำเภอธ้อเสาะ จังหวัดนราธิวาส

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตรวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลัก ธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล (๑๐) การป้องกันการทุจริตโดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลบางตาง หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุนส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพและประการ สำคัญสุด คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิง บวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้มีอันดับและผล คะแนนที่ดียิ่งขึ้นไป

องค์การบริหารส่วนตำบลบางตาง

๑ เมษายน ๒๕๖๔

สารบัญ

	หน้า
กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑
- ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานของรัฐ (ITA)	๑
- เกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA	๑
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตาง อำเภอรือเสาะ จังหวัดนราธิวาส	
- วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่สุ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒ - ๓
- ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๔ - ๕

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA)

ประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ โดยสรุป ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ร้อยละ ๓๐
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	ร้อยละ ๓๐
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ร้อยละ ๔๐

๒. เกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA

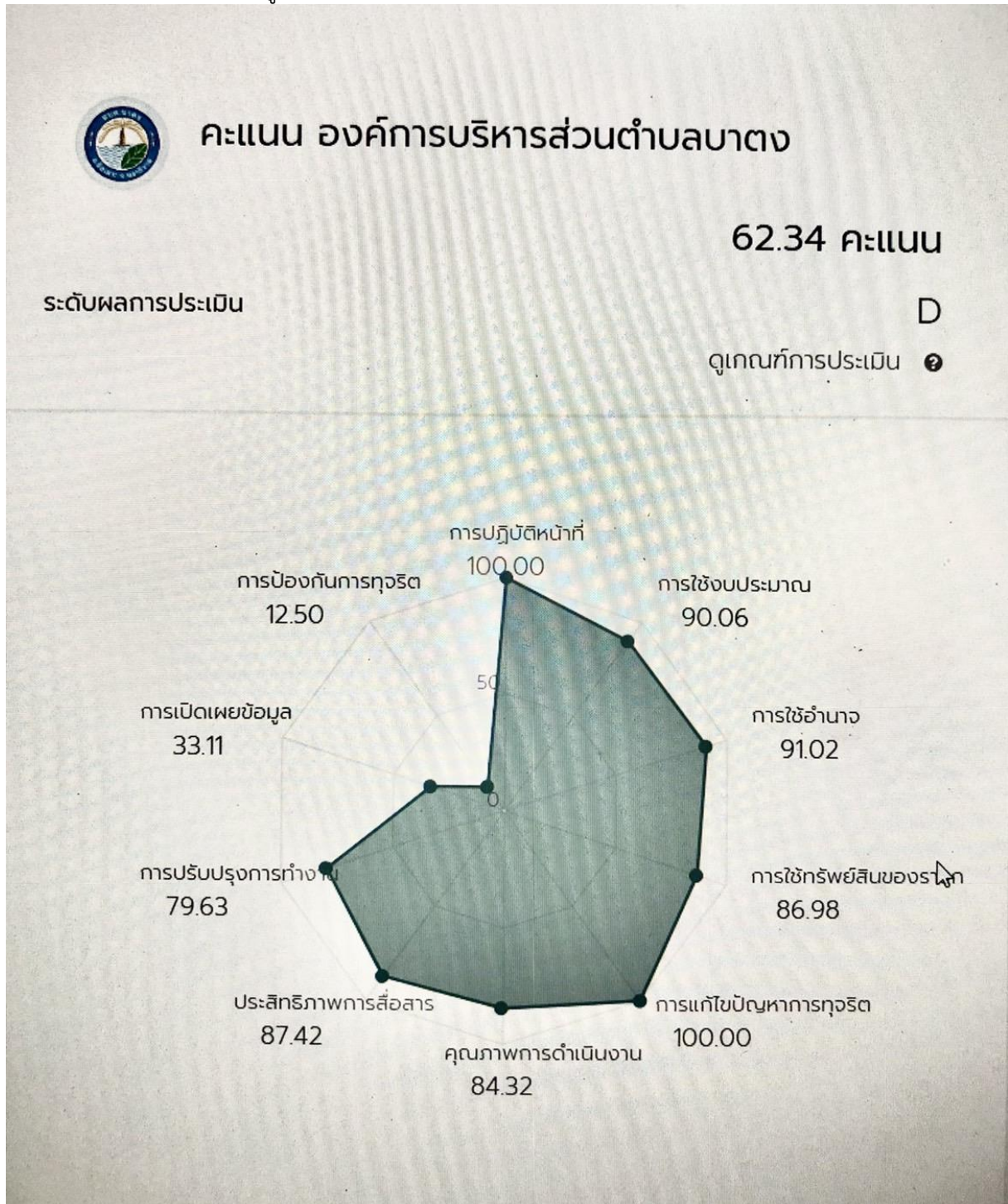
ลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๓๙.๙๙	F

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบาง อำเภอรือเสาะ จังหวัดนราธิวาส

๑. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลบาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบาง พบว่า มีผลคะแนน ๖๒.๓๔ อยู่ในระดับ D



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด มีดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๑๐๐.๐๐ คะแนน	- จากผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) พบว่าด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการเป็นประเด็นที่ต้องปรับปรุง พบว่าบุคลากรนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัวโดยไม่ได้ขออนุญาต อีกทั้งไม่ทราบวิธีการ/ขั้นตอนขอยืมใช้ทรัพย์สินราชการ	
๒. การใช้งบประมาณ ๙๐.๐๖ คะแนน		
๓. การใช้อำนาจ ๙๑.๐๒ คะแนน		
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๖.๙๘ คะแนน		
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๑๐๐.๐๐ คะแนน		
แบบการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๘๔.๓๒ คะแนน	- จากผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) พบว่า ด้านการปรับปรุงการทำงาน เป็นประเด็นที่ต้องได้รับการแก้ไข กล่าวคือ ปรับปรุงให้มีความโปร่งใสมากขึ้น โดยหน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๗.๔๒ คะแนน		
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๗๙.๖๓ คะแนน		
แบบการวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๓๓.๑๑ คะแนน	- จากผลการประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) พบว่าต้องได้รับการแก้ไข/ปรับปรุง ด้านการเปิดเผยข้อมูล ในเรื่องพื้นฐาน ๐๑ ๐๒ ข่าวประชาสัมพันธ์ ๐๗ ๐๘ แผนการดำเนินงาน แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ตลอดจนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๑๒.๕๐ คะแนน		

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบาตง เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบาตง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการสำหรับใช้ในหน่วยงานภายใน หน่วยงานภายนอก และประชาชนทั่วไป ที่มายืมทรัพย์สิน ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. ประชุมผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการส่วนงานกองอื่นๆ เพื่อวางแผนการแก้ปัญหาเกี่ยวกับการนำทรัพย์สินของส่วนราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว ๒. จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๓. ออกกฎระเบียบมาตรการรองรับกรณีนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ส่วนตัวและไม่ได้รับอนุญาต ทำให้ทรัพย์สินของราชการเกิดความเสียหาย ๔. ทำบันทึกแจ้งเวียนให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบและนำไปสู่การปฏิบัติที่ถูกต้อง	งานสำนักปลัด อบต.	ต.ค. ๒๕๖๔ ถึง ก.ย. ๒๕๖๕	รายงานความก้าวหน้าทุก ๓ เดือน และสรุปผลสิ้นปีงบประมาณ
๒. เปิดโอกาสให้มีส่วนรวมเข้ามามีบทบาทตรวจสอบในการป้องกันการทุจริตเช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. เปิดโอกาสให้หน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐหรือเอกชน เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในโครงการต่างๆ ๒. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ เมื่อได้รับการร้องเรียน	งานสำนักปลัด อบต.	ต.ค. ๒๕๖๔ ถึง ก.ย. ๒๕๖๕	รายงานความก้าวหน้าของการมีส่วนร่วมเมื่อสิ้นปีงบประมาณ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๓. โครงการจ้าง สำรวจความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ	๑. วิเคราะห์เนื้องานที่มีหน้าที่ ให้บริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ๒. ออกแบบสำรวจความพึงพอใจให้ ครอบคลุมทุกมิติ ๓. สร้างแบบสำรวจหน้าเว็บไซต์หลัก และจัดทำในรูปแบบ QR code ประชาสัมพันธ์ตามจุดต่างๆ ทั้ง ภายในและภายนอกสำนักงาน	งานสำนัก ปลัด อบต.	ต.ค. ๒๕๖๔ ถึง ก.ย. ๒๕๖๕	รายงานผลที่ได้เมื่อ เสร็จสิ้นโครงการ
๔. การเปิดเผยข้อมูล ในเรื่องพื้นฐาน ๐๑ ๐๒ ข่าวดังประชาสัม พันธ์ ๐๓ ๐๔ แผนการดำเนินงาน แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ ตลอดจนการบริหาร และพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	๑. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุน การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๕ ๒. ประชุมคณะทำงานฯ ทบทวนการ ปฏิบัติงาน ข้อผิดพลาดที่ทำให้ไม่ได้ คะแนน ในปี ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา ๓. ศึกษาคู่มือยกระดับการประเมิน ITA ๒๕๖๕ เพื่อปรับปรุง และพัฒนา ให้ดียิ่งขึ้น	งานสำนัก ปลัด อบต. /กองคลัง	ต.ค. ๒๕๖๔ ถึง ก.ย. ๒๕๖๕	รายงานความก้าว หน้าทุก ๑ เดือน และสรุปผลเมื่อเสร็จ สิ้นการประเมิน